

**Mehr gewerkschaftlicher Einsatz für und mit Menschen mit Behinderungen**

Dokument verabschiedet in der 22. Sitzung des Exekutivausschusses von industriAll Europe

Hybride Sitzung, 30. November & 1. Dezember 2021



In Europa gibt es schätzungsweise 135 Millionen Menschen, die mit einer Behinderung leben.[[1]](#footnote-1) Im Jahr 2019 war die Wahrscheinlichkeit der Erwerbstätigkeit von Menschen mit Behinderungen in der EU um 24,2 Prozentpunkte geringer als bei Menschen ohne Behinderungen: Nur 50,8 Prozent der Menschen mit Behinderungen sind erwerbstätig, im Vergleich zu 75 Prozent der Menschen ohne Behinderungen. Am stärksten betroffen sind Menschen mit psychosozialen und geistigen Behinderungen.[[2]](#footnote-2)

Der Kampf gegen Diskriminierung am Arbeitsplatz ist eine Priorität für industriAll European Trade Union. Wir werden uns verstärkt für integrative und offene Arbeitsmärkte und qualitativ hochwertige Beschäftigung einsetzen und Vertreter\*innen mit Behinderungen in unseren eigenen Organisationen willkommen heißen und für sie zugänglich sein.

|  |
| --- |
| IndustriAll European Trade Union verpflichtet sich:  |
| * zum Einsatz für gleichen Status und gleiches Entgelt, gleichen Sozialschutz und gleiche Sozialleistungen, gleichen Bildungsurlaub usw.
* zum Einsatz gegenüber den Arbeitgebern für angemessene Vorkehrungen, z. B. Anpassungen am Arbeitsplatz, unterstützende Geräte und Technologien, flexible Regelungen
* zur Zusammenarbeit mit Arbeitgebern und Bildungseinrichtungen, um berufliche Aus- und Weiterbildung zugänglich zu machen und Berufsaussichten zu verbessern
* zur Unterstützung von Arbeitgebern, Betriebsrät\*innen und Gewerkschaftsvertreter\*innen im Kampf gegen Stereotypisierung und Diskriminierung
* zur Unterstützung von Arbeitgebern, Betriebsrät\*innen und Gewerkschaftsvertreter\*innen bei der Gewährleistung sicherer Arbeitsplätze, z. B. durch Überprüfung von Evakuierungsverfahren und Alarmsystemen
* zur Verwendung leichter und verständlicher Sprache und zum Abhalten von Sitzungen in barrierefreien Räumen
* zur Einbeziehung von Menschen mit Behinderungen in Verhandlungsteams
* zur Überprüfung von Tarifverträgen unter dem Aspekt der Auswirkungen auf Menschen mit Behinderungen
* zur Bereitstellung von relevanten Informationen und/ oder Schulungen für Gewerkschaftsfunktionär\*innen und -vertreter\*innen
 |

Anhang: European Disability Forum “Guide to inclusive and Accessible Trade Unions”

1. https://www.euro.who.int/en/health-topics/Life-stages/disability-and-rehabilitation/areas-of-work/disability [↑](#footnote-ref-1)
2. https://www.edf-feph.org/employment-policy/ [↑](#footnote-ref-2)